

1. **ชื่อโครงการ:** ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการบุคลากรด้านสาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่งและมีความสุข บนฐานค่านิยมองค์กร (MOPH)
2. **หน่วยงาน/กลุ่มงานที่รับผิดชอบ** คปสอ.กฉินารายณ์
3. **ความสำคัญ หลักการและเหตุผล**

บุคลากรสาธารณสุขเป็นปัจจัยที่สำคัญที่สุดต่อความสำเร็จในการดำเนินงานการพัฒนาและการจัดการด้านกำลังคน เพราะเป้าหมายหลักของกระทรวงสาธารณสุขที่มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรเพื่อนำไปสู่เป้าหมายความสำเร็จด้านสุขภาพ ซึ่งการจะสร้างคนที่จะมีคุณภาพได้นั้น ต้องให้ความสำคัญเรื่องพื้นฐานความต้องการของบุคลากรทั้งปัจจัยพื้นฐาน สุขภาพในการทำงาน เป็นต้น กล่าวได้ว่าต้องให้อาหารใจกับบุคลากรให้อิ่ม ให้มีความสุข ซึ่งจะส่งผลต่อการทำงานเพื่อส่วนร่วมทั้งนี้การสร้างค่านิยม แรงบันดาลใจ และกลยุทธ์การบริหารและพัฒนากำลังคนเพื่อให้บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “เป็นคนดี คนเก่ง และมีความสุข” บนฐานค่านิยมองค์กร (MOPH) คือการฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (ควบคุมตนเองให้ทำงาน คิดพูด อย่างมีสติ ใช้กิริยาจาเหมาะสม มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม รักการเรียนรู้ ค้นหาความรู้สม่ำเสมอ มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ) สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ ยึดประชาชนเป็นที่ตั้งเป็นศูนย์กลางในการทำงาน มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม รู้แพ้รู้ชนะ เปิดรับฟังความเห็นต่าง จัดการความขัดแย้งด้วยวิธีสร้างสรรค์ ช่วยผู้อื่นแก้ปัญหาในยามคับขัน จนเกิดความสามารถที่จะยกระดับศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ของบุคลากรจะส่งผลให้ช่วยสร้างคุณค่าขององค์กร ขึ้นมาอย่างถูกต้องและผลประโยชน์จะตกไปอยู่กับสุขภาพของประชาชนในที่สุด ดังนั้น คปสอ.กฉินารายณ์ จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการบุคลากรด้านสาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่ง และมีความสุข บนฐานค่านิยมองค์กร (MOPH) ขึ้น

4. **ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ แผนงาน ตัวชี้วัด แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพจังหวัดกาฬสินธุ์ ปี พ.ศ.2568**

ประเภท	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์สุขภาพ จังหวัดกาฬสินธุ์
ชื่อยุทธศาสตร์ (Excellence)	ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)
แผนที่ 8	แผนงานที่ 8 การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
โครงการที่ 20,31	โครงการที่ 20 โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ โครงการที่ 31 โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข
ตัวชี้วัดที่ 25	25) ร้อยละของหน่วยบริการสุขภาพที่มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ 25.1) การบริหารจัดการตำแหน่งว่าง 25.2) ร้อยละการปรับปรุงตำแหน่งให้สอดคล้องกับการยกระดับบริการสุขภาพ

## 5. วัตถุประสงค์

- 5.1 เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการบุคลากรด้านสาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่ง และมีความสุข บนฐานค่านิยมองค์กร (MOPH)

0/2

6. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

6.1 ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1.บุคลากรด้านสาธารณสุขได้รับการพัฒนาเป็นคน ดี เก่ง มีความสุขบนฐานค่านิยมองค์กร	1.บุคลากรด้านสาธารณสุขกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาเป็นคน ดี เก่ง มีความสุข	ร้อยละ 95
6.2 ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1.บุคลากรด้านสาธารณสุขเป็นคน ดี เก่ง มีความสุขบนฐานค่านิยมองค์กร	1.ดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) ของ คปสอ. 2. ระดับความสำเร็จของหน่วยบริการสุขภาพที่มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ	ร้อยละ 70 ระดับ 5
6.3 ผลกระทบ (ถ้ามี)	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
-	-	-

7. รายละเอียดกิจกรรมโครงการ

แผนงาน				แผนเงิน				ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ	
		เริ่มต้น	สิ้นสุด					
แผนที่ 17 ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการบุคลากรด้านสาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่งและมีความสุขบนฐานค่านิยมองค์กร (MOPH) งบประมาณ 122,500 บาท								
7.1 จัดประชุมพบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพของหน่วยบริการ คปสอ.ภูจินารายณ์ ประจำปีงบประมาณ 2568 และวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมินตนเองด้านดัชนีชี้วัดความสุขเพื่อนำมาจัดทำแผนและจัดกิจกรรมพัฒนาองค์กร	สหวิชาชีพ คปสอ.ภูจินารายณ์/จำนวน 50 คน	1ม.ค.68	30ม.ค.68	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อละ 25 บ. x 50 คน x 1 มื้อ x 1 ครั้ง = 1,250 บ.	1,250	1ม.ค.68 – 30 ก.ย.68	เงินบำรุง รพร.ภูจินารายณ์ (คปสอ.)	ธวัชชัย ยุบลเขต อภิญญา พุทธครู วีระยุทธ สุทธิแสน สาธิต อจาประจัญ เพ็ญศรี ปรีดี
7.2 จัดประชุมกำหนดนโยบายและถ่ายทอดนโยบายสู่ผู้ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	สหวิชาชีพ คปสอ.ภูจินารายณ์/จำนวน 50 คน	15ม.ค.68	30ม.ค.68	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อละ 25 บ. x 50 คน x 1 มื้อ x 1 ครั้ง = 1,250 บ.	1,250	15ม.ค.68 – 30 ก.ย.68	เงินบำรุง รพร.ภูจินารายณ์ (คปสอ.)	ธวัชชัย ยุบลเขต อภิญญา พุทธครู วีระยุทธ สุทธิแสน สาธิต อจาประจัญ เพ็ญศรี ปรีดี
7.3 จัดอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ตามดัชนีชี้วัดความสุข ด้วยกระบวนการจิตปัญญาศึกษา บูรณาการร่วมกับกิจกรรมสำคัญขององค์กร จำนวน 2 รุ่น (รุ่นละ 50 คน)	สหวิชาชีพ คปสอ.ภูจินารายณ์/จำนวน 100 คน (รุ่นละ 50 คน)	15ม.ค.68	30ม.ค.68	- ค่าอาหารกลางวัน มื้อละ 80 บ. x 50 คน x 1 มื้อ x 1 วัน x 2 รุ่น = 8,000 บ. - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อละ 25 บ. x 50 คน x 2 มื้อ x 1 วัน x 2 รุ่น = 5,000 บ.	13,000	15ม.ค.68 – 30 ก.ย.68	เงินบำรุง รพร.ภูจินารายณ์ (คปสอ.)	ธวัชชัย ยุบลเขต อภิญญา พุทธครู วีระยุทธ สุทธิแสน สาธิต อจาประจัญ เพ็ญศรี ปรีดี



แผนงาน			แผนเงิน				ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ	
กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย		แหล่งงบ ประมาณ
		เริ่มต้น	สิ้นสุด					
7.4 จัดประชุมพัฒนานวัตกรรมหรือ แอปพลิเคชันในการสื่อสารกิจกรรม สร้างสุขในองค์กร	สหวิชาชีพ คป สอ.กฉิ นารายณ์/ จำนวน 50 คน	1ม.ค.68	30ก.ย.68	- ค่าอาหารกลางวัน มื้อละ 80 บ. X 50 คน x 1 มื้อ X 1 ครั้ง = 4,000 บ. - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อละ 25 บ. X 50 คน x 2 มื้อ x 1 ครั้ง = 2,500 บ.	6,500	1ม.ค.68 – 30 ก.ย.68	เงินบำรุง รพร.กฉิ นารายณ์ (คปสอ.)	ธวัชชัย ยุบลเขต อภิญญา พุทธครู วีระยุทธ สุทธิแสน สาธิต อจาประจัญ เพ็ญศรี ปริสัย
7.5 จัดประชุมคัดเลือกผลงานเด่น ขององค์กรเพื่อส่ง Success Story และ Bright Spot เข้าร่วมเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับจังหวัดและ เขต	สหวิชาชีพ คป สอ.กฉิ นารายณ์/ จำนวน 80 คน	1ม.ค.68	30ก.ย.68	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อละ 25 บ. X 80 คน x 1 มื้อ x 2 ครั้ง = 4,000 บ.	4,000	1ม.ค.68 – 30 ก.ย.68	เงินบำรุง รพร.กฉิ นารายณ์ (คปสอ.)	ธวัชชัย ยุบลเขต อภิญญา พุทธครู วีระยุทธ สุทธิแสน สาธิต อจาประจัญ เพ็ญศรี ปริสัย
7.6 จัดประชุมติดตาม และสรุปผลการ ดำเนินงาน เป้าประสงค์ที่ 3 เพื่อ รายงานผลสำนักงานสำนักงานสาธารณสุข สู่จังหวัดกาฬสินธุ์ (จำนวน 2 ครั้ง)	สหวิชาชีพ คป สอ.กฉิ นารายณ์/ จำนวน 30 คน	1ม.ค.68	30ก.ย.68	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อละ 25 บ. X 30 คน x 1 มื้อ x 2 ครั้ง = 1,500 บ.	1,500	1ม.ค.68 – 30 ก.ย.68	เงินบำรุง รพร.กฉิ นารายณ์ (คปสอ.)	ธวัชชัย ยุบลเขต อภิญญา พุทธครู วีระยุทธ สุทธิแสน สาธิต อจาประจัญ เพ็ญศรี ปริสัย
7.7 เข้าร่วมประชุม/อบรมหลักสูตร พยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (ตรวจรักษา เบื้องต้น)	พยาบาล วิชาชีพ คป สอ.กฉิ นารายณ์ / จำนวน 1 คน	1ม.ค.68	30ก.ย.68	- ค่าลงทะเบียน 45,000 บ. X 1 คน = 45,000 บ.	45,000	1ม.ค.68 – 30 ก.ย.68	เงินบำรุง รพร.กฉิ นารายณ์ (คปสอ.)	ธวัชชัย ยุบลเขต อภิญญา พุทธครู วีระยุทธ สุทธิแสน สาธิต อจาประจัญ เพ็ญศรี ปริสัย

แผนงาน			แผนเงิน				ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ
7.8 เข้าร่วมประชุม/อบรมหลักสูตร ฝึกอบรมผู้บริหารการสาธารณสุข ระดับกลาง (ผ.บ.ก.)	นักวิชาการ สาธารณสุข/ พยาบาล วิชาชีพ 1 คน	เริ่มต้น	สิ้นสุด	- ค่าลงทะเบียน 50,000 บ. x 1 คน = 50,000 บ.	50,000	1ม.ค.68 – 30 ก.ย.68	เงินบำรุง รพร.ภฉิ นารายณ์ (คปสอ.)
โครงการ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการบุคลากรด้านสาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่งและมีความสุข บนฐานค่านิยมองค์กร (MOPH) รวมเป็นเงิน 122,500 บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นสองพันห้าร้อยบาทถ้วน) หมายเหตุ สามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการทั้งจำนวนคนและจำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติ					122,500		



## 8. การประเมินผลโครงการ

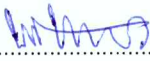
- 8.1 ประเมินผลการดำเนินงานผ่านระบบ HDC รายเดือน
- 8.2 รายงานการดำเนินกิจกรรมตามแผนงานโครงการตามแบบฟอร์ม
- 8.3 นำเสนอความก้าวหน้าตามตัวชี้วัดในที่ประชุม คปสอ.ประจำเดือน
- 8.4 การดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณตามโครงการในห้วงเวลาที่กำหนด

## 9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ


- 9.1 บุคลากรด้านสาธารณสุขอำเภอภูผินารายณ์สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพ
- 9.2 บุคลากรด้านสาธารณสุขอำเภอภูผินารายณ์มีพฤติกรรมบริการที่ดี

## 10. ผู้เกี่ยวข้องโครงการ


โครงการ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการบุคลากรด้านสาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่ง และมีความสุขบนฐานค่านิยมองค์กร (MOPH)  
รวมเป็นเงิน 122,500 บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นสองพันห้าร้อยบาทถ้วน)

ลงชื่อ.......... ผู้เสนอโครงการ  
(นายณพรัตน์ ไทยแท้)  
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอภูผินารายณ์


โครงการ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการบุคลากรด้านสาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่ง และมีความสุขบนฐานค่านิยมองค์กร (MOPH)  
รวมเป็นเงิน 122,500 บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นสองพันห้าร้อยบาทถ้วน)

ลงชื่อ.......... ผู้เสนอโครงการ  
(นายสิริชัย นามทรงสนีย์)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชภูผินารายณ์


โครงการ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการบุคลากรด้านสาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่ง และมีความสุขบนฐานค่านิยมองค์กร (MOPH)  
รวมเป็นเงิน 122,500 บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นสองพันห้าร้อยบาทถ้วน)

ลงชื่อ.......... ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายวิญญูกร อ่อนประเสริฐ)  
(ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้วยเม็ก)  
ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม)

โครงการ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการบุคลากรด้านสาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่ง  
และมีความสุขบนฐานค่านิยมองค์กร (MOPH)  
รวมเป็นเงิน 122,500 บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นสองพันห้าร้อยบาทถ้วน)

ลงชื่อ.....  ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายทวิรัช ศรีกุลวงศ์)  
ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

ลงชื่อ.....  ผู้ตรวจสอบแผนงาน/โครงการ  
นายฉัตรพิศุทธิ์ วิเศษสอน  
รองผู้อำนวยการด้านการพัฒนาคุณภาพและยุทธศาสตร์  
หมายเลขโทรศัพท์ 083-0158410

ลงชื่อ.....  ผู้ตรวจสอบงานการเงิน  
นายปุ่นชาติ แผ่นศิลา  
รองผู้อำนวยการ ด้านบริหารทั่วไป  
หมายเลขโทรศัพท์ 081-3697935